

HACIA UN ENFOQUE INTEGRADOR CENTRADO EN EL SER HUMANO PARA LOS NUEVOS RETOS DEL MUNDO LABORAL

5ª CONFERENCIA PERMANENTE DE LOS SINDICATOS DEL METAL DE EUROPA MEDITERRÁNEA DECLARACIÓN FINAL

Nosotros, los sindicatos Türk Metal Sendikası, Fim Cisl, FGMM CFDT, FICA UGT, USO Industria y SindNova, organizadores de la 5ª CONFERENCIA PERMANENTE DE LOS SINDICATOS DEL METAL DE EUROPA MEDITERRÁNEA, nos reunimos en Estambul del 14 al 16 de octubre de 2024, para reafirmar la necesidad de un enfoque centrado en las personas para aprovechar las oportunidades y afrontar los riesgos del mundo del trabajo.

Junto con los sindicatos asistentes a la conferencia, procedentes de 13 países diferentes, y 15 instituciones, exigimos firmemente que las transiciones que están afectando al mundo del trabajo se gestionen a través del diálogo social y que se utilicen para elevar la calidad del trabajo para todos.

Confiamos en que las tecnologías basadas en inteligencia artificial segura y fiable puedan aumentar la productividad, mejorar las condiciones de trabajo, empoderar a los trabajadores y crear nuevas oportunidades de trabajo de calidad, pero destacamos que los beneficios de la inteligencia artificial en el mundo del trabajo solo pueden maximizarse cuando los derechos y la inclusión social están en primer plano, empoderando a los trabajadores y a sus representantes, con especial atención a los más vulnerables. Subrayamos que el diálogo social y la negociación colectiva pueden contribuir a garantizar la adopción segura y fiable de la inteligencia artificial en el mundo del trabajo.

La adopción de la IA en el mundo laboral está cambiando las necesidades de cualificación, ya que reconfigura la composición de las tareas y las competencias de los trabajadores. Pedimos que los sistemas de aprendizaje se adapten rápidamente a estas transformaciones, garantizando el acceso a una formación continua, flexible y de buena calidad para TODOS los trabajadores, especialmente los poco cualificados, las mujeres y los trabajadores jóvenes, y los de las pequeñas y medianas empresas.

Es hora de hacer socialmente sostenible la transición ecológica y medioambiental de los principales sectores de la automoción, la metalurgia y la electromecánica mediante el desarrollo de una política industrial coherente, un fondo europeo específico, políticas de cohesión y programas nacionales de acompañamiento e intervención.

La situación de la producción en el sector del automóvil es dramática en varios países.

Todos los sindicatos presentes en la conferencia expresan su solidaridad con los trabajadores italianos del sector, que se manifestarán el 18 de octubre en Roma para despertar y pedir responsabilidades a las instituciones europeas y nacionales.

El envejecimiento de la población se está convirtiendo rápidamente en uno de los factores determinantes de la escasez de mano de obra en sectores económicos clave, como la ingeniería, en muchos países europeos. Es necesario, en consonancia con la Agenda 2030, garantizar la migración de trabajadores cualificados mediante llegadas seguras y controladas.

El envejecimiento de la población también está modificando la demanda de cualificaciones y es necesario desarrollar sistemas de aprendizaje permanente a través del diálogo social, que faciliten el acceso a oportunidades laborales de alta calidad para todos, mejoren el compromiso de los trabajadores y ayuden a hacer frente a la escasez de mano de obra. En una Europa afectada por el envejecimiento demográfico, unas políticas adecuadas de apoyo a la paternidad y la gestión de los flujos migratorios son cruciales para el crecimiento y el bienestar.

Apoyamos firmemente las iniciativas para restablecer la paz y promover la reconstrucción y la recuperación en todas las zonas de conflicto y crisis, con el objetivo de promover los principios y derechos fundamentales en el trabajo y la aplicación de las normas internacionales, incluso a través del diálogo social.

Convencidos de que el Mediterráneo es el corazón estratégico del planeta en el futuro geopolítico, económico y social de Europa, hemos decidido desarrollar esta iniciativa nuestra constituyendo un Comité Restringido presidido por un miembro por Fim Cisl, SindNova, Türk Metal, que durante el período entre cada Conferencia, se interconectará con IndustriALL Global Union, en particular de la región MENA e Industriall Europa, con el fin de construir un camino de intercambios, investigaciones y estudios, datos, experiencias contractuales y tratamientos salariales y reglamentarios existentes, para que pueda haber un crecimiento mutuo, manteniéndonos constantemente actualizados sobre los principales resultados contractuales, creando una red de intercambio que aumente el nivel de interacción entre los países organizadores y todos los países que se refieren a la Región MENA.

Además de este comité, la conferencia decidió crear cuatro grupos de trabajo sectoriales sobre automoción, electrodomésticos, electrónica y acero, que tenderán a reunirse trimestralmente por videoconferencia, con el fin de intercambiar información y buenas prácticas sobre la actividad sindical desarrollada en los sectores. La composición de los grupos de trabajo seguirá sustancialmente la del comité restringido.

La asociación se compromete a identificar posibles proyectos conjuntos sobre temas de interés común, que se llevarán a cabo con el apoyo de SindNova.

Los sindicatos organizadores consideran Marruecos como posible sede de la Sexta Conferencia Permanente de Sindicatos Metalúrgicos del Mediterráneo teniendo en cuenta los numerosos retos industriales y sociales de esta zona.